

職場環境等要件

令和7年度

法人名：医療法人社団松嶺会（富士ヶ丘病院・聖寿園・金山・松寿園・桜の里）

区分	内容	有無
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	×
	具体的取組:	
	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	×
	具体的取組:	
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	○
	具体的取組: 他産業からの転職者、中高年齢者、外国人等を、経験や資格の有無を問わず幅広く採用している。	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	○
	具体的取組: 地域の夏祭りへの参加や、地域清掃活動を通して、職業の魅力度向上に取り組んでいる。	
	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	○
	具体的取組: 看護師資格、介護福祉士資格を目指す者に対しては、申請等により支援を実施し、要件に当てはまる全入職者には認知症ケア基礎研修の受講を義務付けている。	
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	○
	具体的取組: 研修への参加は申請等により支援し、キャリア段位とともに人事考課と連動している。	
両立支援・多様な働き方の推進	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	○
	具体的取組: 病院長を中心に、看護部長、事務長、看護主任、介護主任等の役職者がエルダー・メンターとなり、新入職員の支援を行っている。	
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	○
	具体的取組: 看護部長、事務長、看護主任、介護主任により定期的に面談を実施し、相談の機会を設けている。	
	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	○
	具体的取組: 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇の取得は可能で、事業所敷地内に託児所も整備されている。	
腰痛を含む心身の健康管理	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	×
	具体的取組:	
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	○
	具体的取組: 有給取得率90％前後を維持。有給希望についても、勤務表作成担当者に考慮するように指導している。	
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	○
	具体的取組: 当法人指定の昼食代補助、イベントの実施、職員寮等、様々な福利厚生が充実している。	
生産性向上のための業務改善の取組	介護職員の身体への負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	×
	具体的取組:	
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	○
	具体的取組: 夜勤を行う職員には年2回、それ以外の職員は年1回、当院で健康診断を実施。また、年1回、全職員を対象にストレスチェックを実施し、対象者には当院のストレスチェック担当医による診察を行っている。	
	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	×
	具体的取組:	
やりがいい・働きがいの醸成	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	○
	具体的取組: 事故防止マニュアル、高齢者虐待防止マニュアル、身体拘束廃止マニュアル、苦情マニュアル、業務継続計画等、各種マニュアルは作成済み。	
	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	○
	具体的取組: センサーベッド使用により、体重測定や見守りの代替とし、また、センサーマットを使用することで見守り業務の縮減を図っている。	
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	○
	具体的取組: 清掃担当職員だけではなく、看護師、介護職員にも高齢者の職員を多く配置し、それぞれの職種に応じた役割分担を明確にし、活躍している。	
やりがいい・働きがいの醸成	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	○
	具体的取組: 5S委員会を設置し、院内の5S活動に取り組み、取り組みを継続している。	
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	○
	具体的取組: 法人内全施設で情報共有ができる情報共有システムが構築されており、法人内で発生するやり取りを効率化する仕組みがある。	
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	○
	具体的取組: 定期的な幹部職員による聞き取り、毎日のミーティングにより職場内コミュニケーションは円滑に図られ、勤務環境、ケア内容の改善に取り組んでいる。	
やりがいい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	×
	具体的取組:	
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	○
	具体的取組: 理念を定期的に唱和し、理念に沿った利用者本位のケアが実施されるよう、施設サービス計画が作成され、定期的に担当者会議が実施されている。	
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	×
	具体的取組:	